

Рекомендации  
по повышению эффективности деятельности государственного учреждения  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "УЧИЛИЩЕ (КОЛЛЕДЖ) ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ"**  
по предоставлению государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ) и финансового менеджмента  
за Год для 2020 года  
период

№ п/п	Наименование проблемного показателя	Значение показателя	ед. изм.	Балл	Краткий анализ причин, приведших к низкому значению показателя	Рекомендации по повышению эффективности деятельности учреждений
1	2	3	4	5	6	7
1.	Коэффициент текучести кадров	7.03	%	0	увольнение по собственному желанию	принять меры по укреплению кадровых позиций и устранение текучести кадров в учреждении, создать благоприятные условия для работы сотрудников в учреждении

Рекомендации  
по повышению эффективности деятельности государственного учреждения  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ "ЦЕНТР СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ СБОРНЫХ КОМАНД ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ"**  
по предоставлению государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ) и финансового менеджмента  
за Год для 2020 года  
период

№ п/п	Наименование проблемного показателя	Значение показателя	ед. изм.	Балл	Краткий анализ причин, приведших к низкому значению показателя	Рекомендации по повышению эффективности деятельности учреждений
1	2	3	4	5	6	7
1.	Коэффициент текучести кадров	18.29	%	0	не полная укомплектованность	принять меры по укреплению кадровых позиций и устранение текучести кадров в учреждении, создать благоприятные условия для работы сотрудников в учреждении

Рекомендации  
по повышению эффективности деятельности государственного учреждения  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ "ОБЛАСТНАЯ КОМПЛЕКСНАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА"**  
по предоставлению государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ) и финансового менеджмента  
за 2020 год  
период

№ п/п	Наименование проблемного показателя	Значение показателя	ед. изм.	Балл	Краткий анализ причин, приведших к низкому значению показателя	Рекомендации по повышению эффективности деятельности учреждений
1	2	3	4	5	6	7
1.	Коэффициент текучести кадров	14.08	%	0	увольнение по собственному желанию	принять меры по укреплению кадровых позиций и устранение текучести кадров в учреждении, создать благоприятные условия для работы сотрудников в учреждении

Рекомендации  
по повышению эффективности деятельности государственного учреждения  
**ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ "УПРАВЛЕНИЕ СПОРТИВНЫМИ СООРУЖЕНИЯМИ"**  
по предоставлению государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ) и финансового менеджмента  
за Год для 2020 года  
период

№ п/п	Наименование проблемного показателя	Значение показателя	ед. изм.	Балл	Краткий анализ причин, приведших к низкому значению показателя	Рекомендации по повышению эффективности деятельности учреждений
1	2	3	4	5	6	7
1.	Коэффициент текучести кадров	23.81	%	0	не полная укомплектованность	принять меры по укреплению кадровых позиций и устранение текучести кадров в учреждении, создать благоприятные условия для работы сотрудников в учреждении

Руководитель ГРБС

Исполнитель

А.А. Журавлев  
(подпись, расшифровка подписи)  
Е.В. Гайдера  
(подпись, расшифровка подписи)