

Рекомендации
по повышению эффективности деятельности государственного учреждения
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "УЧИЛИЩЕ (КОЛЛЕДЖ) ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ"

по предоставлению государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ) и финансового менеджмента
за 2019 год

№ п/п	Наименование проблемного показателя	Значение показателя	ед. изм.	Балл	Краткий анализ причин, приведших к низкому значению показателя	Рекомендации по повышению эффективности деятельности учреждений
1	2	3	4	5	6	7
1.	Равномерность расходов	43.97	%	0	расходы в 4-ом кв. по з/плате с начислениями, услуги по обслуживанию имущества с октября по декабрь, налоги за декабрь	Рекомендовать равномерно распределять бюджетные средства по кварталам в течение года
2.	Коэффициент текучести кадров	12.90	%	0	увольнение сотрудников	Принять меры по укреплению кадровой позиции и устранить текучесть кадров, создать благоприятные условия для сотрудников учреждения

Рекомендации
по повышению эффективности деятельности государственного учреждения

ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ "ОБЛАСТНАЯ КОМПЛЕКСНАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА"

по предоставлению государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ) и финансового менеджмента
за 2019 год

№ п/п	Наименование проблемного показателя	Значение показателя	ед. изм.	Балл	Краткий анализ причин, приведших к низкому значению показателя	Рекомендации по повышению эффективности деятельности учреждений
1	2	3	4	5	6	7
1.	Доля работников из числа основного персонала, прошедших повышение квалификации в рамках своей деятельности в установленные сроки в соответствии с планом повышения квалификации в учреждении, к численности основного персонала	77.78	%	0	Повышение квалификации не требовалось в отчетном периоде	Рекомендовать пройти повышение квалификации работникам основного персонала в установленный срок
2.	Коэффициент текучести кадров	37.14	%	0	Исключение спортсменов-инструкторов из штата, увольнение директоров	Принять меры по укреплению кадровой позиции и устранить текучесть кадров, создать благоприятные условия для сотрудников учреждения

Рекомендации
по повышению эффективности деятельности государственного учреждения
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ "УПРАВЛЕНИЕ СПОРТИВНЫМИ СООРУЖЕНИЯМИ"

по предоставлению государственных услуг (выполнению работ), качества услуг (работ) и финансового менеджмента
за 2019 год

№ п/п	Наименование проблемного показателя	Значение показателя	ед. изм.	Балл	Краткий анализ причин, приведших к низкому значению показателя	Рекомендации по повышению эффективности деятельности учреждений
1	2	3	4	5	6	7
1.	Остаток неиспользованных лимитов бюджетных обязательств по бюджетной смете (неиспользованной субсидии на выполнение государственного задания) с учетом достижения установленных плановых показателей на конец отчетного года		%	0	По причине вновь созданного учреждения, бюджетные средства были запланированы в большем объеме	Рекомендовать в дальнейшей работе учреждения эффективно планировать бюджетные средства
2.	Укомплектованность государственного учреждения основным персоналом	4.76	%	0	Вновь созданное учреждение	Рекомендовать укомплектовать учреждение основным персоналом работников

